

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

DECRET 44/2023, de 31 de marc, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2023 per a l'Administració de la Generalitat. [2023/3587]

Dins del marc legislatiu de l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, estableix, en relació amb l'Administració de la Generalitat, que, anualment, el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguin ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes pel personal temporal a què es refereixen els articles 18.2.a i 19.5, mitjançant l'aprovació, en els tres mesos següents a la publicació de la corresponent llei de pressupostos, de l'oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquesta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat per a 2023, que limiten la incorporació de nou personal en relació amb una taxa de reposició d'efectius que es fixa en un màxim del 120 % per als sectors funcionals considerats prioritaris, i en un 110 % per a la resta de sectors, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

Els criteris per al càlcul d'aquesta taxa són els que es defineixen en els apartats tres i quatre de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, i s'hi estableix que no computaran dins del límit màxim de places derivat d'aquella, aquelles que es convoquen per a la provisió mitjançant processos de promoció interna ni les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial. També es preveu que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris.

Segons l'apartat tres de l'article 20 ja esmentat, per a l'any 2023, les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta d'ocupació pública que les haguera autoritzades. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagen sigut publicades.

D'altra banda, i en relació amb la Generalitat, l'article 36 de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023, regula l'oferta d'ocupació pública, i estableix que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, hi valdrà igualment el que preveu la normativa bàsica.

En compliment del que es preveu en l'article 135.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, l'oferta inclou una promoció interna ordinària de més del 40 % de les places que es convoquen. Aquest nombre de places està inclòs en la taxa de reposició, per la qual cosa les places oferides i no cobertes per aquest torn de promoció interna seran acumulables a les convocatòries de torn lliure.

A més, es preveu un procediment de promoció interna específica per a l'accés al cos B-06 tècnic de gestió de serveis socioculturals i a la comunitat, escala B-06-01 tècnica de gestió en Educació Infantil.

L'oferta, d'altra banda, compleix el que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de disca-

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

DECRETO 44/2023, de 31 de marzo, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2023 para la Administración de la Generalitat. [2023/3587]

Dentro del marco legislativo del artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, viene a establecer, en relación con la Administración de la Generalitat, que, anualmente, el Consell determinará las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por el personal temporal a que se refieren los artículos 18.2.a, y 19.5 mediante la aprobación, en los tres meses siguientes a la publicación de la correspondiente ley de presupuestos, de la oferta de empleo público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat para 2023, que limitan la incorporación de nuevo personal en relación con una tasa de reposición de efectivos que se fija en un máximo del 120 % para los sectores funcionales considerados prioritarios y en un 110 % para el resto de sectores, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en los apartados tres y cuatro del artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023 estableciéndose que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna ni las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial. También se prevé que la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

Según el apartado Tres del artículo 20 arriba referido para el año 2023 las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la oferta de empleo público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de ofertas de ejercicios anteriores a 2023, incluidas las que ya hayan sido publicadas.

Por su parte, y en relación con la Generalitat, el artículo 36 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023, regula la oferta de empleo público estableciendo que, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público y de las conseqüentes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 135.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, la oferta incluye una promoción interna ordinaria de más del 40 % de las plazas que se convocan. Este número de plazas está incluido en la tasa de reposición, por lo que las plazas ofertadas y no cubiertas por este turno de promoción interna serán acumulables a las convocatorias de turno libre.

Además, se prevé un procedimiento de promoción interna específica para el acceso al cuerpo B-06 técnico de gestión de servicios socioculturales y a la comunidad, escala B-06-01 técnica de gestión en Educación Infantil.

La oferta, por otra parte, cumple con lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, que establece que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de

pacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Així mateix, el decret inclou mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquest decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió de 23 de març de 2023, d'acord amb el que s'estableix en l'article 188.2.m) de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 7 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, i de conformitat amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 31 de març de 2023,

DECRETE

Article 1. Oferta d'ocupació pública

De conformitat amb el que es disposa en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, i en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 20 de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023; i l'article 36 de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a aquesta anualitat, per a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Funció Pública, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.

Article 2. Contingut de l'oferta

1. Aquesta oferta d'ocupació pública conté 823 places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Aquests llocs estan vacants o exercits de manera interina o temporal o, estant exercits pels seus titulars, són susceptibles de ser convertits en llocs del grup de titulació superior, de conformitat amb el que es disposa en la disposició transitòria tercera de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

2. A excepció de les places contemplades en l'annex III, a les quals fa referència l'apartat 4 d'aquest article i l'article 5 del present decret, les places a què es refereix l'apartat anterior ascendeixen a un total de 647 i són les que s'indiquen en els annexos d'aquest decret, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat.

3. En la present oferta s'inclouen 389 places que corresponen al torn lliure (annex I) i 258 a promoció interna ordinària (annex II), s'acompleix el que es preveu en l'article 135.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, quant a la reserva per a la promoció interna del personal.

Segons l'article 20 tres de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'oferta d'ocupació pública que les haguera autoritzades. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagen sigut publicades.

Per això, a les xifres resultants de la taxa de reposició s'hi han afegit 22 places més que han quedat desertes en la convocatòria 5/22 corresponents al cos A1-06 superior tècnic d'enginyeria en informàtica de l'oferta d'ocupació pública de la Generalitat per a 2022.

4. A més s'ofereixen 176 places que contempla l'annex III del cos B-06 cos tècnic de gestió de serveis socioculturals i a la comunitat, escala B-06-01 tècnica de gestió en Educació Infantil, a les quals es podrà accedir mitjançant un procediment restringit de promoció interna

discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

Asimismo, el decreto incluye medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Este decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en la reunión de 23 de marzo de 2023, de acuerdo con lo establecido en el artículo 188.2 m) de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana,

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 7 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, y de conformidad con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, previa deliberación del Consell, en la reunión de 31 de marzo de 2023,

DECRETO

Artículo 1. Oferta de empleo público

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, y en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; el artículo 20 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023, y el artículo 36 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente a dicha anualidad, para el ámbito de la administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Función Pública, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

Artículo 2. Contenido de la oferta

1. Esta oferta de empleo público contiene 823 plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Dichos puestos se encuentran vacantes o se hallan desempeñados de modo interino o temporal o, estando desempeñados por sus titulares, son susceptibles de ser convertidos en puestos del grupo de titulación superior, de conformidad con lo dispuesto en la disposición transitoria tercera de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.

2. A excepción de las plazas contempladas en el anexo III, a las que hace referencia el apartado 4 de este artículo y el artículo 5 del presente decreto, las plazas a que se refiere el apartado anterior ascienden a un total de 647 y son las que se indican en los anexos de este decreto, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado.

3. En la presente oferta se incluyen 389 plazas que corresponden al turno libre (anexo I) y 258 a promoción interna ordinaria (Anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 135.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, en cuanto a la reserva para la promoción interna del personal.

Según el artículo 20 Tres de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023 las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la oferta de empleo público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de ejercicios anteriores a 2023, incluidas las que ya hayan sido publicadas.

Por ello, a las cifras resultantes de la tasa de reposición se han añadido 22 plazas más que han quedado desiertas en la convocatoria 5/22 correspondientes al cuerpo A1-06 superior técnico de ingeniería en informática de la oferta de empleo público de la Generalitat para 2022.

4. Además se ofertan 176 plazas que contempla el anexo III del cuerpo B-06 cuerpo técnico de gestión de servicios socioculturales y a la comunidad, escala B-06-01 técnica de gestión en Educación Infantil, a las que se podrá acceder mediante un procedimiento restringido de

específica. Per aquesta raó, aquestes places no computaran a efectes de la taxa de reposició ni seran tingudes en compte a efectes de percentatge de reserva de places per al torn de promoció interna, ni computaran per al càlcul del contingent de reserva per a persones amb diversitat funcional.

5. Les convocatòries preveuran que les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de cadascun dels processos selectius de promoció interna s'acumularan a la corresponent convocatòria de torn lliure, per computar-se dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, en compliment dels criteris per al càlcul d'aquesta taxa definits en els apartats tres i quatre de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

Article 3. Convocatòries

1. Els processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública han de ser convocats per la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública en els tres mesos següents a l'aprovació del present decret, d'acord amb el que es disposa en l'article 55.3 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, i altres disposicions que hi siguen aplicables.

2. En compliment de l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, en les convocatòries derivades de la present oferta d'ocupació pública el sistema d'oposició tindrà caràcter ordinari i preferent, i queden reservades per a la provisió mitjançant aquest sistema més del 50 % de les places, tal com es recull en els annexos.

Article 4. Procediment de promoció interna ordinària

1. Les convocatòries de promoció interna dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries continguts en l'annex II s'obriran a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i es duran a terme mitjançant les modalitats següents:

a) Promoció interna vertical, per mitjà de l'accés a un cos o escala d'un altre grup o subgrup en els termes previstos en la normativa estatal bàsica.

b) Promoció interna horitzontal, a través de l'accés a un altre cos o escala d'un grup o subgrup d'igual classificació professional.

2. Les convocatòries de promoció interna determinaran, si escau, de quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que participe a través de cadascuna d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguin considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

Article 5. Procediment de promoció interna específic

La disposició transitòria tercera de la Llei 4/2021 estableix que el personal funcionari que a l'entrada en vigor de la present llei estiga integrat en el cos C1-04 especialistes en Educació Infantil de l'Administració de la Generalitat, hi continuarà integrat mentre no accedisquen amb destinació definitiva a llocs adscrits a altres diferents pels sistemes previstos en la normativa vigent. Aquests cossos es declaren a extingir.

En el marc de les previsions del Pla d'ordenació del personal educador d'Educació Infantil, el personal funcionari que estiga en possessió del títol de tècnica o tècnic superior en Educació Infantil podrà accedir al cos B-06 tècnic de gestió de serveis socioculturals i a la comunitat, escala B-06-01, tècnica de gestió en Educació Infantil de l'Administració de la Generalitat, mitjançant un procés restringit de promoció interna.

En aquest procés, es podrà eximir el personal de l'avaluació dels continguts que es van tindre en compte en el temari d'accés a la funció pública en les respectives proves selectives. El personal que supere aquestes proves d'integració restringida, romandrà en el lloc de treball del qual era titular en la seua condició de personal funcionari de carrera del cos C1-04, i es modificarà aquest lloc i es classificarà com a B-06-01, amb les funcions i retribucions complementàries que pertocquen d'acord amb els criteris i normes generals aplicables en matèria de classificació de llocs de treball.

promoción interna específica. Por esta razón estas plazas no computarán a efectos de la tasa de reposición ni serán tenidas en cuenta a efectos del porcentaje de reserva de plazas para el turno de promoción interna, ni computarán para el cálculo del cupo de reserva para personas con diversidad funcional.

5. Las convocatorias preverán que las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras cada uno de los procesos selectivos de promoción interna se acumularán a la correspondiente convocatoria de turno libre, al computarse dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, en cumplimiento de los criterios para el cálculo de dicha tasa definidos en los apartados tres y cuatro del artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023.

Artículo 3. Convocatorias

1. Los procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público deben ser convocados por la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública en los tres meses siguientes a la aprobación del presente decreto, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 55.3 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, y demás disposiciones que sean de aplicación.

2. En cumplimiento del artículo 65.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, en las convocatorias derivadas de la presente oferta de empleo público el sistema de oposición tendrá carácter ordinario y preferente, quedando reservadas para la provisión mediante este sistema más del 50 % de las plazas, tal y como se recoge en los anexos I y II.

Artículo 4. Procedimiento de promoción interna ordinaria

1. Las convocatorias de promoción interna de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionariales contenidos en el anexo II se abrirán a personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat llevándose a cabo mediante las siguientes modalidades:

a) Promoción interna vertical, por medio del acceso a un cuerpo o escala de otro grupo o subgrupo en los términos previstos en la normativa estatal básica.

b) Promoción interna horizontal, a través del acceso a otro cuerpo o escala de un grupo o subgrupo de igual clasificación profesional.

2. Las convocatorias de promoción interna determinarán, en su caso, de qué pruebas o de qué materias quedarán exentos el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

Artículo 5. Procedimiento de promoción interna específico

La disposición transitoria tercera de la Ley 4/2021 establece que el personal funcionario que a la entrada en vigor de la presente ley esté integrado en el cuerpo C1-04 especialistas en Educación Infantil de la Administración de la Generalitat, seguirá integrado en el mismo en tanto no accedan con destino definitivo a puestos adscritos a otros distintos por los sistemas previstos en la normativa vigente. Estos cuerpos se declaman a extinguir.

En el marco de las previsions del Plan de ordenación del personal educador de Educación Infantil, el personal funcionari que esté en posesión del título de técnica o técnico superior en Educación Infantil, podrá acceder al cuerpo B-06 técnico de gestión de servicios socioculturales y a la comunidad, escala B-06-01, técnica de gestión en Educación Infantil de la Administración de la Generalitat mediante un proceso restringido de promoción interna.

En dicho proceso, se podrá eximir al personal de la evaluación de los contenidos que se tuvieron en cuenta en el temario de acceso a la función pública en las respectivas pruebas selectivas. El personal que supere estas pruebas de integración restringida, permanecerá en el puesto de trabajo del que era titular en su condición de personal funcionari de carrera del cuerpo C1-04, modificándose dicho puesto y clasificándose como B-06-01, con las funciones y retribuciones complementarias que procedan de acuerdo con los criterios y normas generales aplicables en materia de clasificación de puestos de trabajo.



Article 6. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. En compliment del que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, es reserva un contingent superior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat, i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

2. La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossa, d'acord amb el que es preveu en el mencionat precepte, de la manera següent:

a) Un mínim del 5 % de les places oferides es reservaran per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual o malaltia mental, reservant un percentatge específic del 3 % per a persones amb discapacitat intel·lectual, i un 2 % per a persones amb malaltia mental que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

b) La resta de les places, és a dir, el 5 % restant, es reservaran per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional.

Article 7. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional i malaltia mental tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que aquestes persones hi participen en condicions d'igualtat, a excepció del que es disposa en l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones amb discapacitat intel·lectual a què es refereix a l'apartat 2.a de l'article anterior estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants posseeixen els coneixements imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball.

Article 8. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

Els cossos objecte de la present oferta, així com les places oferides, podran ser objecte d'ampliació, en el marc de la normativa bàsica estatal i mitjançant els corresponents acords amb les organitzacions sindicals, si s'aproven nous acords per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública o plans d'estabilitat en l'ocupació pública, i en aquest cas hi valdran els criteris i previsions que s'hi establisquen.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desenvolupament

Es faculta la persona titular de la conselleria amb competències en funció pública perquè dicte les disposicions necessàries per al compliment i execució d'aquest decret.

Segona. Efectes

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 31 de març de 2023

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

Artículo 6. Reserva para personas con diversidad funcional

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana se reserva un cupo superior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa, de acuerdo con lo previsto en el citado precepto, del siguiente modo:

a) un mínimo del 5 % de las plazas ofertadas se reservarán para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual o enfermedad mental, reservando un porcentaje específico del 3 % para personas con discapacidad intelectual y un 2 % para personas con enfermedad mental que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.

b) y el resto de las plazas, es decir, el 5 % restante, se reservarán para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad o diversidad funcional.

Artículo 7. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional y enfermedad mental tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que estas personas participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas con discapacidad intelectual a que se refiere al apartado 2.a del artículo anterior, estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Artículo 8. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única

Los cuerpos objeto de la presente oferta así como las plazas ofertadas podrán ser objeto de ampliación si, en el marco de la normativa básica estatal y mediante los correspondientes acuerdos con las organizaciones sindicales, se aprobaran nuevos acuerdos para el desarrollo de las ofertas de empleo público y/o planes de estabilidad en el empleo público, en cuyo caso se estará a los criterios y previsions que se establezcan en los mismos.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo

Se faculta a la persona titular de la conselleria con competencias en función pública para que dicte cuantas disposiciones requiera el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Segunda. Efectos

Este decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 31 de marzo de 2023

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior y Administración Pública,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX I-A / ANEXO I-A
Convocatòria torn lliure ordinària / Convocatoria turno libre ordinaria
Sistema d'accés: oposició / Sistema de acceso: oposición

Cossos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Torn lliure general <i>Turno libre general</i>	Torn lliure personal amb diversitat funcional física <i>Turno libre personal con diversidad funcional física</i>	Torn lliure personal amb malaltia mental <i>Turno libre personal con enfermedad mental</i>	Torn lliure personal amb diversitat funcional intel·lectual <i>Turno libre personal con diversidad funcional intelectual</i>	Total
A1-01. Cos superior d'administració. <i>A1-01. Cuerpo superior de administración.</i>	34	2	1	0	37
APT-A1-01-03 A1-01. Cos superior d'administració de fons europeus. <i>APT-A1-01-03 A1-01. Cuerpo superior de administración de fondos europeos.</i>	23	2	1	0	26
A1-02. Cos de L'advocacia de la Generalitat. <i>A1-02. Cuerpo de la Abogacía de la Generalitat.</i>	7	0	0	0	7
A1-03. Cos superior d'intervenció i auditoria de la Generalitat. <i>A1-03. Cuerpo superior de intervención y auditoria de la Generalitat.</i>	7	0	0	0	7
A1-04-06. Cos superior facultatiu, escala de sistemes i tecnologia de la informació. <i>A1-04-06. Cuerpo superior facultativo, escala de sistemas y tecnología de la información.</i>	24	0	0	0	24
A1-04-13. Cos superior facultativa d'estadística. <i>A1-04-13. Cuerpo superior facultativa d'estadística.</i>	6	0	0	0	6
A1-07-02. Cos superior facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris, escala en psicologia. <i>A1-07-02. Cuerpo superior facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en psicología.</i>	22	2	0	0	24
A1-09. Cos superior facultatiu d'inspecció de tributs. <i>A1-09. Cuerpo superior facultativo de inspección de tributos.</i>	4	0	0	0	4
A2-01. Cos de gestió. <i>A2-01. Cuerpo de gestión.</i>	21	2	0	0	23
A2-02-01. Cos tècnic facultatiu, escala tècnica en sistemes i tecnologia de la informació. <i>A2-02-01. Cuerpo técnico facultativo, escala técnica en sistemas y tecnología de la información.</i>	13	1	0	0	14
A2-04-05. Cos tècnic facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris, escala en educació social. <i>A2-04-05. Cuerpo técnico facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en educación social.</i>	8	1	0	0	9
A2-05. Cos tècnic facultatiu de tributs. <i>A2-05. Cuerpo técnico facultativo de tributos.</i>	3	0	0	0	3
C1-01. Cos administratiu. <i>C1-01. Cuerpo administrativo.</i>	30	2	2	0	34
APT-C1-01-01. Cos administratiu d'agents tributaris. <i>APT-C1-01-01. Cuerpo administrativo de agentes tributarios.</i>	5	0	0	0	5
C1-04-03. Cos especialistes d'atenció sociosanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria, escala d'educació especial. <i>C1-04-03. Cuerpo especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería, escala de educación especial.</i>	34	2	1	0	37
C2-01. Cos auxiliar. <i>C2-01. Cuerpo auxiliar.</i>	21	2	1	10	34
C2-02. Cos de serveis auxiliars de conducció de vehicles. <i>C2-02. Cuerpo de servicios auxiliares de conducción de vehículos.</i>	3	1	0	0	4
APT-APF-01 APF Agrupació professional funcionarial de subalterns. <i>APT-APF-01 APF Agrupación profesional funcionarial de subalternos.</i>	18	2	1	9	30
TOTAL	283	19	7	19	328

ANNEX I-B / ANEXO I-B

Convocatòria torn lliure ordinària / Convocatorias turno libre ordinaria
 Sistema d'accés: concurs oposició / Sistema de acceso: concurso-oposición

Cossos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Torn lliure general <i>Turno libre general</i>	Torn lliure personal amb diversitat funcional física <i>Turno libre personal con diversidad funcional física</i>	Torn lliure personal amb malaltia mental <i>Turno libre personal con enfermedad mental</i>	Torn lliure personal amb diversitat funcional intel·lectual <i>Turno libre personal con diversidad funcional intelectual</i>	Total
A2-02-02. Cos tècnic facultatiu, escala enginyeria tècnica en obres públiques. <i>A2-02-02. Cuerpo técnico facultativo, escala ingeniería técnica en obras públicas.</i>	4	1	0	0	5
A2-02-09. Cos tècnic facultatiu, escala de promoció lingüística. <i>A2-02-09. Cuerpo técnico facultativo, escala de promoción lingüística.</i>	4	1	0	0	5
A2-02-10. Cos tècnic facultatiu, escala tècnica en arxivística, biblioteconomia i documentació. <i>A2-02-10. Cuerpo técnico facultativo, escala técnica en archivística, biblioteconomía y documentación.</i>	11	0	0	0	11
A2-04-04. Cos tècnic facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris, escala en treball social. <i>A2-04-04. Cuerpo técnico facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en trabajo social.</i>	37	2	1	0	40
TOTAL	56	4	1	0	61

ANNEX II / ANEXO II

Promoció interna ordinària / Promoción interna ordinaria
 Sistema d'accés: concurs oposició / Sistema de acceso: concurso-oposición

Cossos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Promoció interna <i>Promoción interna</i>	Promoció interna personal amb diversitat funcional física <i>Promoción interna personal con diversidad funcional física</i>	Promoció interna personal amb malaltia mental <i>Promoción interna personal con enfermedad mental</i>	Total
A1-01. Cos superior d'administració. <i>A1-01. Cuerpo superior de administración.</i>	26	1	1	28
APT-A1-01-03 A1-01. Cos superior d'administració de fons europeus. <i>APT-A1-01-03 A1-01. Cuerpo superior de administración de fondos europeos.</i>	18	1	0	19
A1-04-06. Cos superior facultatiu, escala de Sistemes i tecnologia de la informació. <i>A1-04-06. Cuerpo superior facultativo, escala de Sistemas y tecnología de la información.</i>	18	0	0	18
A1-04-13. Cos superior facultativa d'estadística. <i>A1-04-13. Cuerpo superior facultativa d'estadística.</i>	4	0	0	4
A1-07-02. Cos superior facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris, escala en psicologia. <i>A1-07-02. Cuerpo superior facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en psicología.</i>	17	1	0	18
A1-09. Cos superior facultatiu d'inspecció de tributs. <i>A1-09. Cuerpo superior facultativo de inspección de tributos.</i>	3	0	0	3
A2-01. Cos de gestió. <i>A2-01. Cuerpo de gestión.</i>	16	1	0	17
A2-02-01. Cos tècnic facultatiu, escala tècnica en sistemes i tecnologia de la informació. <i>A2-02-01. Cuerpo técnico facultativo, escala técnica en sistemas y tecnología de la información.</i>	10	1	0	11
A2-02-02. Cos tècnic facultatiu, escala enginyeria tècnica en obres públiques. <i>A2-02-02. Cuerpo técnico facultativo, escala ingeniería técnica en obras públicas.</i>	3	0	0	3
A2-02-09. Cos tècnic facultatiu, escala de promoció lingüística. <i>A2-02-09. Cuerpo técnico facultativo, escala de promoción lingüística.</i>	3	0	0	3

A2-02-10. Cos tècnic facultatiu, escala tècnica en arxivística, biblioteconomia i documentació. <i>A2-02-10. Cuerpo técnico facultativo, escala técnica en arxivística, biblioteconomia y documentación.</i>	9	0	0	9
A2-04-04. Cos tècnic facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris, escala en treball social. <i>A2-04-04. Cuerpo técnico facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en Trabajo social.</i>	27	2	1	30
A2-04-05. Cos tècnic facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris, escala en educació social. <i>A2-04-05. Cuerpo técnico facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en trabajo social.</i>	6	0	0	6
A2-05. Cos tècnic facultatiu de tributs. <i>A2-05. Cuerpo técnico facultativo de tributos.</i>	3	0	0	3
C1-01. Cos administratiu. <i>C1-01. Cuerpo administrativo.</i>	24	1	1	26
APT-C1-01-01. Cos administratiu d'agents tributaris. <i>APT-C1-01-01. Cuerpo administrativo de agentes tributarios.</i>	3	0	0	3
C1-04-03. Cos especialistes d'atenció sociosanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria, escala d'educació especial. <i>C1-04-03. Cuerpo especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería, escala de educación especial.</i>	26	1	1	28
C2-01. Cos auxiliar. <i>C2-01. Cuerpo auxiliar.</i>	24	1	1	26
C2-02. Cos de serveis auxiliars de conducció de vehicles. <i>C2-02. Cuerpo de servicios auxiliares de conducción de vehículos.</i>	3	0	0	3
TOTAL	243	10	5	258

ANNEX III/ ANEXO III

Promoció interna específica / Promoción interna específica
Sistema d'accés: concurs oposició / Sistema de acceso: concurso-oposición

Cossos/escales	Promoció interna específica	Total
<i>Cuerpos/escalas</i>	<i>Promoción interna específica</i>	
B-06-01. Cos tècnic de gestió de serveis socioculturals i a la comunitat, escala tècnica de gestió en Educació Infantil. <i>B-06-01. Cuerpo técnico de gestión de servicios socioculturales y a la comunidad, escala técnica de gestión en Educación Infantil.</i>	176	176
TOTAL	176	176

ANNEX IV / ANEXO IV
Total OOP 2023 / Total OEP 2023

Cossos/escales	Total torn lliure	Total promoció interna	Total OOP 2023
<i>Cuerpos/escalas</i>	<i>Total turno libre</i>	<i>Total promoción interna</i>	<i>Total OEP 2023</i>
A1-01. Cos superior d'administració. <i>A1-01. Cuerpo superior de administración.</i>	37	28	65
APT-A1-01-03 A1-01. Cos superior d'administració de fons europeus. <i>APT-A1-01-03 A1-01. Cuerpo superior de administración de fondos europeos.</i>	26	19	45
A1-02. Cos de l'Advocacia de la Generalitat. <i>A1-02. Cuerpo de la Abogacía de la Generalitat.</i>	7	0	7
A1-03. Cos superior d'intervenció i auditoria de la Generalitat. <i>A1-03. Cuerpo superior de intervención y auditoría de la Generalitat.</i>	7	0	7
A1-04-06. Cos superior facultatiu, escala de Sistemes i tecnologia de la informació. <i>A1-04-06. Cuerpo superior facultativo, escala de sistemas y tecnología de la información.</i>	24	18	42
A1-04-13. Cos superior facultativa d'estadística. <i>A1-04-13. Cuerpo superior facultativa de estadística.</i>	6	4	10
A1-07-02. Cos superior facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris, escala en psicologia. <i>A1-07-02. Cuerpo superior facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en psicología.</i>	24	18	42



A1-09. Cos superior facultatiu d'inspecció de tributs. <i>A1-09. Cuerpo superior facultativo de inspección de tributos.</i>	4	3	7
A2-01. Cos de gestió. <i>A2-01. Cuerpo de gestión.</i>	23	17	40
A2-02-01. Cos tècnic facultatiu, escala tècnica en sistemes i tecnologia de la informació. <i>A2-02-01. Cuerpo técnico facultativo, escala técnica en sistemas y tecnología de la información.</i>	14	11	25
A2-02-02. Cos tècnic facultatiu, escala enginyeria tècnica en obres públiques. <i>A2-02-02. Cuerpo técnico facultativo, escala ingeniería técnica en obras públicas.</i>	5	3	8
A2-02-09. Cos tècnic facultatiu, escala de promoció lingüística. <i>A2-02-09. Cuerpo técnico facultativo, escala de promoción lingüística.</i>	5	3	8
A2-02-10. Cos tècnic facultatiu, escala tècnica en arxivística, biblioteconomia i documentació. <i>A2-02-10. Cuerpo técnico facultativo, escala técnica en arxivística, biblioteconomía y documentación.</i>	11	9	20
A2-04-04. Cos tècnic facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris, escala en treball social. <i>A2-04-04. Cuerpo técnico facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en trabajo social.</i>	40	30	70
A2-04-05. Cos tècnic facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris, escala en educació social. <i>A2-04-05. Cuerpo técnico facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios, escala en educación social.</i>	9	6	15
A2-05. Cos tècnic facultatiu de tributs. <i>A2-05. Cuerpo técnico facultativo de tributos.</i>	3	3	6
B-06-01. Cos tècnic de gestió de serveis socioculturals i a la comunitat, escala tècnica de gestió en Educació Infantil (promoció interna específica). <i>B-06-01. Cuerpo técnico de gestión de servicios socioculturales y a la comunidad, escala técnica de gestión en Educación Infantil (promoción interna específica)</i>	0	176	176
C1-01. Cos administratiu. <i>C1-01. Cuerpo administrativo.</i>	34	26	60
APT-C1-01-01. Cos administratiu d'agents tributaris. <i>APT-C1-01-01. Cuerpo administrativo de agentes tributarios.</i>	5	3	8
C1-04-03. Cos especialistes d'atenció socio sanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria, escala d'educació especial. <i>C1-04-03. Cuerpo especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería, escala de educación especial.</i>	37	28	65
C2-01. Cos auxiliar. <i>C2-01. Cuerpo auxiliar.</i>	34	26	60
C2-02. Cos de serveis auxiliars de conducció de vehicles. <i>C2-02. Cuerpo de servicios auxiliares de conducción de vehículos.</i>	4	3	7
APT-APF-01 APF Agrupació professional funcionarial de subalterns. <i>APT-APF-01 APF Agrupación profesional funcionarial de subalternos.</i>	30	0	30
TOTAL	389	434	823